**AKMENĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS PEDAGOGINĖS PSICHOLOGINĖS TARNYBOS  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2021–2023**  **METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANO**

**2023 METŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I tikslas – nustatyti priežastis korupcijai pasireikšti savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose ir jas šalinti** | | | | | | | |
| **Eil. Nr.** | **Problema** | **Priemonė** | **Vykdytojas (-ai)** | **Įvykdymo terminas** | | **Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai** | |
| *1 uždavinys. Sukurti veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose.* | | | | | | | |
|  |  |  |  |  | |  | |
| 1. | Nevaldoma informacija apie Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų suvokimą apie korupciją. | Atlikti anoniminę Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, apklausos rezultatus skelbti įstaigos interneto svetainėje | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai ar jų paskirti atsakingi asmenys | Kiekvienais metais iki gruodžio  31 d. | | Apklausti 6 specialistai Nustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas kasmet mažėja. | |
| *2 Uždavinys. Užtikrinti, kad visose Savivaldybės institucijose, jai pavaldžiose įmonėse ir įstaigose būtų paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją, efektyviai organizuoti jų veiklą.* | | | | | | | |
| 2. | Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose nepaskirti ir/ar pasikeitus jų darbuotojams, nėra paskiriamas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją. | Užtikrinti, kad Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose būtų paskirtas už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo per mėnesį nuo darbuotojo atleidimo, nesant paskirto darbuotojo, tuo metu už korupcijos prevenciją atsakingas vadovas. | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai | Sutikrinama kasmet iki einamųjų metų III ketvirčio. | | Už korupcijos prevenciją atsakingas vadovas. | |
| **II tikslas – siekti didesnio Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei, užtikrinti efektyvų kontrolės mechanizmą Akmenės rajono savivaldybės institucijų veiklos srityse** | | | | | | | |
| *1 uždavinys. Užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą, jų viešinimą.* | | | | | | | |
| *2 uždavinys. Nustatyti skaidraus elgesio taisykles, kaip savivaldybės administracijos darbuotojas turėtų pasielgti abejotinoje situacijoje* | | | | | | | |
| *3 uždavinys. Organizuoti Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą* | | | | | | | |
| 3. | Nepakankamas visuomenės pasitikėjimas Savivaldybės įstaigomis. | Skelbti interneto svetainėse informaciją apie Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įmonių ir įstaigų darbuotojų nusišalinimus nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, vykdant jiems pavestas užduotis, kad būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto. | Savivaldybės administracijos Bendrasis skyrius, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai | | Kas ketvirtį | PPT nebuvo darbuotojų nusišalinimo ir nušalinimo atvejų. | |
| 4. | Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinčių pasireikšti Savivaldybėje, jos įstaigose ir įmonėse. | Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas. | Savivaldybės administracijos padalinių vadovai, Savivaldybės administracijos Bendrasis skyrius, Savivaldybės Etikos komisija, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai | | Kasmet iki liepos 31 d. ir gruodžio 31 d. | Vertinimas – 100 proc. privačius interesus laiku deklaruoja 2 darbuotojai. | |
| *4 uždavinys. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei* | | | | | | | |
| 5. | Interneto svetainėje stokojama informacijos apie Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų veiklą | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse skelbti informaciją apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę. | Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose už projektų vykdymą atsakingi asmenys | | Nuo 2023 m. liepos 1 d., kas 6 mėn. | Informacija apie projektų vykdymą skelbiama internetinėje svetainėje. | |
| **III tikslas –  supažindinti valstybės tarnyboje dirbančius asmenis, Savivaldybės įstaigų darbuotojus, savivaldybės bendruomenę su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti pilietiškumą ir nepakantumą korupcijos apraiškoms** | | | | | | | |
| *1 uždavinys. Skelbti viešai informaciją apie Programos priemonių vykdymą ir kitą su korupcijos prevencija susijusią info*rmaciją. | | | | | | | |
| *2 uždavinys. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą ir skatinti savivaldybės bendruomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą* | | | | | | | |
| 6. | Nepakankamas švietimas apie korupcijos daromą žalą visuomenei. | Organizuoti viešas prevencines, švietimo veiklas korupcijos prevencijos tema. | Antikorupcijos komisija, Savivaldybės administracija, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai | | Nuolat | | Prevencinių veiklų nevykdėme. |
| 7. | Nepakankamas netolerancijos korupcijai ugdymas . | Patobulinti bei atnaujinti antikorupcinio švietimo programas bendrojo ugdymo mokyklose, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas. | Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius, švietimo įstaigų vadovai | | Kiekvienais mokslo metais. | | Antikorupcinio švietimo programų nevykdome. |
| *3 uždavinys. Šviesti darbuotojus antikorupcinėmis temomis.* | | | | | | | |
| 8. | Nepakankamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams. | Organizuoti Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įmonių ir įstaigų darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais. | Teisės ir personalo skyrius, Savivaldybės įmonių ir  įstaigų vadovai | | Kasmet | | Mokymuose dalyvavo vienas asmuo. |

Direktorę pavaduojanti Jūratė Plienienė